

**DATI RELATIVI AI PREMI TRATTAMENTO ACCESSORIO RELATIVO ALL'ANNO 2023 (EROGATO NEL 2024)
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

I dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio al personale dei livelli IV-VIII, pubblicati ai sensi dell'art. 20, co. 2, del D.lgs. n. 33/13, sono elaborati sulla base dei criteri di distribuzione stabiliti:

- nel Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'INdAM;
- in base all'accordo integrativo per l'anno 2023.

Secondo quanto previsto dal contratto integrativo 2023, tutte le economie che scaturite dagli altri istituti contrattuali confluiscono nel Fondo per la produttività individuale e collettiva regolato dall'art. 45 del CCNL 7/10/1996.

Per il 2023, le economie generate dagli altri istituti contrattuali, pari a 18.190,67 €, sono state sommate all'importo per la produttività stanziato (6.605,25 €), per un totale di 24.795,92 €.

A. importo produttività stanziato	B. totale economie da altri istituti contrattuali	C. importo produttività con economie (A+B)
6.605,25 €	18.190,67 €	24.795,92 €

L'indennità collegata alla performance dei dipendenti è pari, nell'anno di riferimento, alla percentuale raggiunta nella valutazione complessiva rapportata al periodo di servizio.

Livello	Importo massimo Produttività collettiva ed individuale anno 2023 (a)	Coefficiente presenza (b)	% valutazione performance 2023 (c)	Importo spettante Produttività collettiva ed individuale anno 2023 (d=a*b*c)
IV	4.267,80	1,0	100 %	4.267,80
IV	4.433,56	1,0	100 %	4.433,56
V	2.974,45	1,0	100 %	2.974,45
V	3.085,21	1,0	100 %	3.085,21
VII	2.452,03	1,0	100 %	2.452,03
VII	2.461,04	1,0	100 %	2.461,04
VII	2.569,80	1,0	100 %	2.569,80
VII	2.552,03	1,0	100 %	2.552,03
Totale				24.795,92

L'indennità collegata alla retribuzione di risultato viene erogata in misura pari alla percentuale raggiunta nella valutazione complessiva del Direttore amministrativo. Per il 2023, l'indennità di risultato del Direttore amministrativo è stata calcolata su un totale di giorni effettivi di servizio pari a 365 su 365. Pertanto, applicando i suddetti valori e criteri, la retribuzione di risultato 2023 risulta pari a:

Livello	Importo massimo Indennità di risultato anno 2023 (a)	Coefficiente presenza (b)	% valutazione performance 2023 (c)	Importo spettante Indennità di risultato anno 2023 (d=a*b*c)
II	12.500,00	1,0	100 %	12.500,00