



Agli Illustr.mi Revisori dei Conti

dell'Istituto Nazionale di Alta Matematica F. Severi

Dott.ssa Caterina Salvatori

Dott.ssa Antonietta Paone

Dott.ssa Luisa Basile

Oggetto: Relazione illustrativa della Contrattazione Integrativa esercizio 2017.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

- Visto il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii., avente a oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- Visto il D.P.R. 12/02/1991, n.171, di "Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli Enti di ricerca e sperimentazione di cui all'art. 9 della Legge 9/05/1989, n.168";
- Visto lo Statuto dell'INdAM, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'INdAM con verbale n. 217 nella seduta del 13/12/2017;
- Visto il Regolamento del Personale dell'INdAM, approvato dal Consiglio di Amministrazione integrato da cinque Esperti, in data 7/06/2011; successivamente modificato dal Consiglio di Amministrazione in data 05/03/2013; approvato dal MIUR con nota n. 00832 del 14/01/2014 e modificato da parte della Funzione Pubblica n.38785 del 08/07/2014;
- Visto il Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza dell'INdAM, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 182 del 18/12/2012, integrato dallo stesso nella riunione del 05/03/2013 con verbale n. 183, approvato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 8/05/2013, prot. 40186, e dal M.I.U.R. in data 12/06/2013, prot. 14130;
- Visto il C.C.N.L. comparto Ricerca del 21/02/2002, relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed il biennio economico 1998-1999;
- Visto il C.C.N.L. comparto Ricerca del 23/03/2006, relativo al quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003;
- Visto il C.C.N.L. comparto Ricerca del 13/05/2009, relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- Visto il C.C.N.L. comparto Ricerca del 13/05/2009, relativo al biennio economico 2008-2009;
- Visto il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con specifico riferimento agli artt. 54 e 55;
- Vista la Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012, con la quale si realizza il disposto dell'art. 4, c.3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001, la quale dispone che le pubbliche amministrazioni redigano la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria a corredo di ogni contratto integrativo e certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti, sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il M.E.F. e il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Visto l'Accordo per il CCNL Integrativo di Ente anno 2017, corredati della Relazione Tecnico-Finanziaria, e sottoscritti il 13/02/2018 fra l'INdAM e le OO.SS.;

RELAZIONA QUANTO SEGUE

Premessa

La presente Relazione Illustrativa è finalizzata a garantire l'utilizzo trasparente delle risorse economiche relative al Fondo Incentivante dell'Istituto per l'esercizio 2017. Il Contratto Integrativo dell'INdAM, in linea con le indicazioni sindacali tradizionalmente coerenti con le esigenze del personale dipendente, favorisce una proficua partecipazione di tutto il Personale alle attività promosse dall'INdAM. Di conseguenza la Contrattazione Integrativa, oltre che necessario adempimento amministrativo, persegue il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

Le attività di formazione e di ricerca scientifica per l'esercizio 2017 sono state supportate e finalizzate dall'attuazione delle attività amministrative, sulla base della programmazione del Piano di attività dell'INdAM per il triennio 2017-2019, allegata al Bilancio di Previsione anno 2017, e approvati con delibera del C.d.A., verbale n.208 del 23.11.2016.

L'Istituto opera da sempre nella consapevolezza del proprio ruolo di punta quale riferimento per la Comunità matematica, fra Ricercatori e Professori delle varie Università italiane, che per l'anno 2017 era composta da oltre 2980 unità. In tal senso è sempre stata privilegiata la valorizzazione del patrimonio professionale del Personale interno, come risorsa fondamentale cui prioritariamente attingere per garantire qualità ed efficacia del servizio offerto, nell'interesse della collettività. Si sono, pertanto, presi a riferimento:

- La natura premiale e selettiva dell'erogazione delle risorse;
- La ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva;
- La garanzia del servizio pubblico;
- L'interesse specifico della collettività.

Gli effetti attesi nella sottoscrizione del Contratto Integrativo dell'INdAM rispondono pienamente alla produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dell'utenza sull'intero territorio nazionale. L'erogazione delle risorse è finalizzata da un lato a garantire il servizio pubblico afferente la formazione per la ricerca, dall'altro a supportare il programma di Progetti di ricerca scientifica in matematica.

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13 febbraio 2018
Periodo temporale di vigenza	01.01.2017 - 31.12.2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Presidente, Prof. Giorgio Patrizio Il Direttore Amministrativo, Dott. Custode Lofiego Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FLC, CISL-FIR, UIL-PA-UR, ANPRI, USI/RdB Ricerca Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

		CGIL-FLC, CISL-FIR
Soggetti destinatari		Personale Ricercatore e Amministrativo a tempo indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		CCNL Integrativo di Ente anno 2017: - Benefici al Personale dipendente - Cassa di assistenza sanitaria - Trattamento accessorio Ricercatori I-III livello - Trattamento accessorio dal IV° al VII° livello - Applicazione art.19 CCNL Comparto Ricerca 2002-2005
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Verbale n. ---, datato --/--/2018, del Collegio dei Revisori dei Conti dell'INdAM
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Verb. del CdA n. 210 del 10/02/2017, è stato ratificato il Piano Integrato Triennali 2017-2019 (Performance, Trasparenza, Misurazione e Valutazione, Prevenzione della Corruzione), adottato con Provvedimento urgente del Presidente INdAM n.1 del 31/01/2017, ai sensi degli Artt. 10, 11, comma 2, e 13 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'INdAM www.altamatemica.it
		La Relazione della Performance esercizio 2016 è stata approvata dal CdA con Verb. n.215 del 28/08/2017 e validata dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, in data 03/11/2017 e pubblicata sul sito www.altamatemica.it
Eventuali osservazioni		L'Organo Politico dell'INdAM e le OO.SS. presenti, in data 13 febbraio 2018 hanno approvato l'Accordo del CCNL integrativo di Ente esercizio 2017

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale ; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili

L'accordo per il C.C.N.L. Integrativo di Ente – anno 2017 – dell'INdAM è articolato in tre parti:

I° Parte

La prima parte è comune sia al Personale Ricercatore I-III livello che al Personale amministrativo IV-VII livello e riguarda:

- 1) Gli Art.1 e Art. 2 riguardano l'oggetto, il campo di applicazione e la decorrenza e durata del Contratto integrativo di Ente anno 2017.
- 2) L'art.3 riguarda i benefici al Personale dipendente, in particolare:
 - a) Formazione

Il capitolo 25 “Formazione e aggiornamento al personale” del Bilancio preventivo 2017 rileva una previsione definitiva per euro 3.750,00=. La spesa è stata ridotta del 50% rispetto all'esercizio 2009, come disposta dall'art. 6, comma 13, del D.L. n. 78/2010, mentre l'altra parte del 50% è annualmente versata al Fondo Nazionale per le Politiche Sociali del Ministero dell'Economia e delle Finanze, compresa nel capitolo 120 “Versamenti al F.do Nazionale per le politiche sociali” del Bilancio preventivo 2017. La parte del capitolo di competenza non spesa, viene sommata al capitolo 25 c/residuo e impegnato per la programmazione generale della formazione del personale dipendente. Pertanto, del residuo iniziale dell'esercizio 2017 del capitolo, ammontante ad euro 5.606,95=, si rilevano spese per euro 2.862,00= relative a iniziative programmate negli esercizi precedenti.

Tutto il personale dell'INdAM è stato coinvolto nelle diverse attività di formazione gestionale-amministrativo organizzate dall'Istituto:

- Il Direttore, i Funzionari ed un Collaboratore amministrativo hanno partecipato alla consueta formazione/informazione, organizzata dal CODIGER per gli Enti di ricerca, che nell'esercizio 2017 si è svolta dal 26 al 28 giugno all'Aquila, e alla quale hanno partecipato come relatori diversi docenti della Scuola Nazionale dell'Amministrazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Professori universitari e Dirigenti del MIUR e del MEF;
- Tutto il personale amministrativo partecipa ai corsi on line di Formazione e Informazione organizzati dal Responsabile della sicurezza sul lavoro dell'INdAM;
- Un corso di formazione in lingua inglese è in fase di svolgimento da parte di un dipendente;
- Infine, si sono svolti corsi di formazione presso l'Istituto sull'approfondimento dell'utilizzo del Power Point e dell'Excel.

b) Buono pasto

Questa parte dell'Accordo ha confermato, anche per l'esercizio 2017, l'importo del buono pasto di 7,00= (sette) euro. Il capitolo 9 “Buoni pasto o mensa” del Bilancio 2017 rileva una spesa definitiva per euro 14.141,09=. Il diritto al buono pasto per il personale dipendente è previsto dopo aver svolto almeno 6 ore di lavoro nel corso della giornata lavorativa, escluso ½ ora per pausa pranzo, conteggiate automaticamente da rilevatore elettronico installato presso l'Istituto per segnare la presenza del

dipendente. Il calcolo dei buoni pasto spettanti è fatto mensilmente dal Responsabile dell'Ufficio del personale.

c) Benefici al personale dipendente

Il capitolo 19 “Interventi assistenziali al personale” del Bilancio 2017 rileva una spesa definitiva per euro 4.950,00=. La spesa riguarda sussidi per il personale dipendente come previsto dall'art. 59, comma 1, punto 1, del DPR n. 509/1979 e disciplinati dall'art. 24 del DPR n. 171/1991. I sussidi erogati dall'INDAM sono disciplinati da Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione con verbale n.105 dell'11/01/1996, successivamente integrato con delibere del C.d.A. n.133 del 15/04/2004 e n.141 del 14/12/2005. Il Regolamento prevede sussidi al personale dipendente dell'INDAM che abbia sostenuto spese mediche, per il proprio nucleo familiare, che abbiano inciso significativamente nel bilancio familiare. Il sussidio, per ogni singolo dipendente, è previsto nella misura del 50% della spesa sostenuta con un sussidio massimo erogabile di € 550,00=.

3) L'art.4 del Contratto integrativo di Ente riguarda la Cassa di Assistenza sanitaria.

Nel corso dell'esercizio 2017 è stato rinnovato il contratto per la polizza sanitaria, stipulata ai sensi dell'art. 12 della Legge n. 153/1969, come modificato dall'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 134/1997 e dall'art. 51 del T.I.U.R.. La polizza sanitaria è rivolta ai nuclei familiari del personale dipendente dell'INDAM.

Il capitolo 20 “Oneri previdenziali e assistenziali al personale” del Bilancio preventivo 2017, ha rilevato una spesa definitiva per euro 133.000,00=, di cui euro 20.530,00= già pagati per l'esercizio suddetto.

II° Parte

La seconda parte riguarda la **Sezione I** del Personale Ricercatore I-III livello:

- 1) L'art.5 riguarda le risorse per il finanziamento del Trattamento accessorio relativo all'unica unità di Personale ricercatore e ammontante ad euro 1.679,99=. La costituzione del Fondo, non avendo una costituzione storica come il Trattamento accessorio per il personale amministrativo, è stato costituito per la prima volta nell'esercizio 2017, facendo riferimento esclusivamente all'art.8 del CCNL, biennio economico 1996/1997, a all'art. 15 CCNL, biennio economico 2006/2007. In particolare:
 - a) L'art.6 riguarda l'Indennità di valorizzazione professionale, che nel nostro caso riguarda un ricercatore di III livello, ammontante ad euro 1.335,88= lorde annue.
 - b) L'art.7 riguarda l'Indennità per oneri specifici, riguardante un Ricercatore di III livello, ammontante ad euro 344,11= lorde annue.

III° Parte

La terza parte riguarda la **Sezione II** del Personale amministrativo IV-VII livello retributivo:

- 1) L'art.8 riguarda le risorse per il finanziamento del Trattamento accessorio fisso e variabile relativo a nove unità di personale dipendente e ammontante ad euro 133.891,22=. Il relativo importo è stanziato sul capitolo 13 del Bilancio preventivo 2017, di cui euro 102.385,15= è stato già erogato. In particolare:

- a) L'art. 9 riguarda il Trattamento accessorio fisso, Indennità di Ente annuale, di cui all'art. 44, comma 2, del CCNL 1994/1997, ed ammonta ad euro 67.865,48= .
- b) L'art. 10 riguarda il Trattamento accessorio fisso, Indennità di Ente mensile, di cui all'art. 44, comma 2, del CCNL 1994/1997, ed ammonta ad euro 40.375,41= .
- c) L'art.11 riguarda il Trattamento accessorio variabile, Indennità produttiva collettiva e individuale, ammonta ad euro 25.650,33= ed è destinato a compensare:
-) Progressioni economiche assegnate al personale dipendente per euro 5.022,54=;
 -) Indennità di responsabilità per gli Uffici Affari generali, Ragioneria e Personale per euro 1.400,00=; indennità di maneggio valori per euro 350,00=; gestione servizi prevenzione e informazione per euro 1.100,00=;
 -) Progetti di performance organizzativa e individuale per euro 600,00= sono stati definiti e approvati come da Relazione illustrativa tecnico-finanziaria, allegata alla trattativa decentrata, nella quale sono indicati importi e criteri di ripartizione del fondo stesso;
 -) Le prestazioni di lavoro straordinario preventivamente autorizzate per euro 9.600,00=;
 -) La produttività collettiva e individuale, ammontante ad euro 6.997,79=, è attribuita al personale dipendente in base al livello professionale ed alla effettiva presenza lavorativa rilevata tramite sistema automatizzato con l'uso di badge. Questo fondo viene erogato nell'esercizio successivo ed è incrementato con eventuali avanzi derivanti da importi non spesi relativamente ai punti 1), 2) e 3) indicati nel Trattamento accessorio dal IV al VII livello della Relazione illustrativa tecnico-finanziaria.
- 2) L'art.12 riguarda l'applicazione art. 19 CCNL comparto Ricerca 2002-2005
- L'articolo dell'Accordo riguarda la distribuzione di risorse finanziarie da destinare al personale dipendente dal IV° al VII° livello professionale che confluiscono nel Fondo di cui all'art. 19 del CCNL 2002-2005 del comparto ricerca. Le risorse finanziarie che confluiscono nel Fondo sono disciplinate secondo criteri generali descritti in un Regolamento allegato nella II° parte dell'Accordo Integrativo di Ente – anno 2010, sottoscritto il 26.11.2010, ed approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'INdAM con verbale n.166 nella seduta del 15 dicembre 2010. Il Fondo è alimentato con i proventi di specifiche committenze, generalmente definiti "Overheads", individuati direttamente nel contratto o nelle Convenzioni stipulate con i committenti. Nel caso concreto, il CdA dell'INdAM, nella seduta del 15/12/2010, ha deliberato che la quota parte di Overheads, pari al 50%, confluisce nel fondo incentivante di cui all'art. 19 del CCNL 2002-2005, e distribuito al personale dipendente sulla base del livello professionale e della effettiva attività prestata.
- Per l'esercizio 2017, i proventi di euro 35.000,00 erogabili nell'esercizio 2018, derivano dal progetto INdAM-COFUND 2012 e sono relativi a contributi per borse di studio internazionali di alto profilo scientifico, erogati dalla Research Executive Agency nell'ambito del VII programma quadro della Comunità Europea.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'esercizio precedente

Si espone di seguito la sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti, unitamente alle voci del Fondo per l'esercizio 2017, confrontate con il Fondo del precedente esercizio 2016:

Esercizio 2017

- n. 10 unità di Personale dipendente a tempo indeterminato di cui, una unità di Personale Ricercatore e nove unità di Personale Amministrativo. Inoltre, un Funzionario IV Livello apicale, risulta essere in aspettativa non retribuita in quanto nominato Direttore Amministrativo fino al 26 marzo 2018.
- Trattamento accessorio parte fissa € 109.920,88=
- Trattamento accessorio parte variabile € 25.650,33=
- Fondo art. 19 CCNL 2002-2005 € 35.000.00=
- =====
- Totale poste di destinazione del Fondo € 170.571,21=

Esercizio 2016

- n.10 unità di personale dipendente, di cui una unità di personale a tempo determinato per sette mesi in sostituzione di una maternità, mentre una unità risulta essere in aspettativa non retribuita in quanto è stata nominata Direttore Amministrativo per un biennio dal 27 marzo 2015.
- Trattamento accessorio parte fissa € 113.850,36=
- Trattamento accessorio parte variabile € 27.312,85=
- Fondo art. 19 CCNL 2002-2005 € 36.600.00=
- =====
- Totale poste di destinazione del Fondo € 177.763,21=

L'esercizio 2017 rileva una riduzione di spesa per € 7.192,00= rispetto all'esercizio 2016, dovuto ad una unità di Personale amministrativo a tempo determinato assunta per sette mesi nell'esercizio 2016, ed una unità di Personale ricercatore a tempo indeterminato, in servizio dal 27/12/2016.

Conclusioni

Le attività amministrative del personale dipendente dell'INdAM, relative all'esercizio 2017, sono volte al raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività, incentivando e premiando il lavoro individuale oltre che il lavoro collettivo, e coordinato per il raggiungimento degli obiettivi assegnati. Le risorse sono ripartite in maniera equa e nei limiti delle disponibilità indicate nella Relazione Tecnico-Finanziaria allegata all'Accordo del Contratto integrativo di Ente. Il Contratto di Istituto, nell'ambito di un sistema premiale insito in una Amministrazione che vuole maturare il senso di appartenenza, valorizzando l'apporto del singolo operatore allo sviluppo dell'INdAM e rispondere efficacemente ai bisogni della comunità matematica e all'utenza in generale, prevede

che i Fondi vengano assegnati al Personale che effettivamente è impegnato e svolge le attività programmate, nel rispetto dei criteri di meritocrazia. Al termine dell'esercizio sarà effettuata una valutazione sull'andamento delle attività, al fine di verificare la qualità dei servizi ed individuare eventuali punti di criticità, rispetto ai risultati attesi, in linea con gli obiettivi strategici ed operativi dell'INdAM. In tal senso il Contratto risponde ai principi di Legge, anche con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa, e rispetta l'applicazione delle disposizioni sul trattamento accessorio, in relazione al merito ed alla produttività, ed alla compatibilità economico-finanziaria dei vincoli di bilancio.

Roma, 16 febbraio 2018

Il Direttore Amministrativo dell'INdAM

Dott. Custode Lofiego

